



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
Εθνικόν και Καποδιστριακόν  
Πανεπιστήμιον Αθηνών  
—ΙΔΡΥΘΕΝ ΤΟ 1837—

Τμήμα Φιλολογίας

### **Παράρτημα 5.3**

Πολιτική υποστήριξης, ανάπτυξης και  
αξιολόγησης του προσωπικού του ΠΠΣ

### Π5.3 ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ, ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΠΠΣ

#### [Απόφαση Συνέλευσης Τμήματος Φιλολογίας, συνεδρίαση 9/7-3-2025]

Το **Τμήμα Φιλολογίας** αναγνωρίζει ότι τα μέλη του προσωπικού του που απασχολούνται στο **ΠΠΣ «Φιλολογίας»**, αποτελούν τον πολυτιμότερο πόρο του και επίσης ότι οι ικανότητες, η δέσμευση και η δυνατότητα να υποστηρίζονται και να εξελίσσονται, είναι θεμελιώδους σημασίας για την επίτευξη των στόχων του. Ως εκ τούτου, αναγνωρίζει ότι έχει την ευθύνη, σε συνεργασία με τα επιμέρους εμπλεκόμενα μέρη, να ενθαρρύνει και να υποστηρίζει την ανάπτυξη του προσωπικού του.

Η υποστήριξη και ανάπτυξη του προσωπικού ορίζεται ως το σύνολο πολιτικών, διαδικασιών και πρακτικών που υλοποιούνται τόσο σε Ιδρυματικό επίπεδο όσο και σε επίπεδο Ακαδημαϊκής Μονάδας, οι οποίες αποσκοπούν στην ανάπτυξη των γνώσεων, των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων του, στην ανάπτυξη των προοπτικών επαγγελματικής εξέλιξης και, με τον τρόπο αυτό, στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας του ατόμου και του ιδρύματος.

Στο πλαίσιο αυτό συνιστώσες ιδιαίτερης σημασίας για το Τμήμα, αναφορικά με την ανάπτυξη του προσωπικού αποτελούν τα παρακάτω:

- Η παροχή κατάλληλων συνθηκών απασχόλησης με σημείο αναφοράς τη διδασκαλία και την έρευνα,
- Η προσφορά ευκαιριών για την προώθηση της επαγγελματικής εξέλιξης του διδακτικού προσωπικού,
- Η ενθάρρυνση της ακαδημαϊκής δραστηριότητας, έτσι ώστε να ενισχύεται η σύνδεση εκπαίδευσης – έρευνας,
- Η ενθάρρυνση της καινοτομίας στις διδακτικές μεθόδους και τη χρήση νέων τεχνολογιών,
- Η υποστήριξη της ανάπτυξης του ερευνητικού έργου των μελών της ακαδημαϊκής μονάδας, τόσο ποσοτικά όσο και ποιοτικά,
- Η εφαρμογή των διαδικασιών διασφάλισης της ποιότητας από το διδακτικό προσωπικό και το λοιπό προσωπικό (τήρηση των απαιτήσεων παρουσίας, επιδόσεων, αυτοαξιολόγησης, επιμόρφωσης κ.λπ.)

Το Τμήμα Φιλολογίας διασφαλίζει την υψηλή ποιότητα της αποδοτικότητας του διδακτικού του προσωπικού χάρη στην επίβλεψη της τήρησης των υποχρεώσεων του και την οργανωμένη δομή της διοικητικής του πυραμίδας. Συγκεκριμένα ο Πρόεδρος του Τμήματος και ο Διευθυντής κάθε Τομέα έχουν την ευθύνη να ελέγχουν την εκπλήρωση των υποχρεώσεων των μελών ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, του έκτακτου διδακτικού-εκπαιδευτικού προσωπικού, καθώς και του Διοικητικού Προσωπικού του Τμήματος, σύμφωνα με τις ισχύουσες σχετικές διατάξεις.

Οι διδάσκοντες αξιολογούνται κάθε εξάμηνο από τους φοιτητές βάσει ανώνυμων ερωτηματολογίων τα οποία συμπληρώνονται από τη δέκατη εβδομάδα των μαθημάτων μέχρι την έναρξη της εξεταστικής περιόδου. Τα ερωτηματολόγια περιλαμβάνουν ένα ευρύ φάσμα ερωτήσεων γύρω από το μάθημα, τον διδάσκοντα αλλά και τον φοιτητή. Μέσω του

πληροφοριακού συστήματος ο διδάσκων έχει πρόσβαση στα αποτελέσματα των ερωτηματολογίων, μπορεί να παρακολουθεί την αξιολόγηση της διδακτικής του ικανότητας αλλά και τα ζητήματα πρόσληψης από τους φοιτητές του γνωστικού αντικείμενου, και να βελτιώνει τυχόν αδυναμίες. Επίσης, τα αποτελέσματα αυτά συνεκτιμώνται από τις εισηγητικές επιτροπές και τους εκλέκτορες κατά τις διαδικασίες εξέλιξης των μελών ΔΕΠ.

Η κρίση για εκλογή ή εξέλιξη μέλους Δ.Ε.Π. βασίζεται στο συνολικό διδακτικό και ερευνητικό έργο του κρινόμενου/της κρινομένης, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης της διδακτικής του/της ικανότητας, στη συνολική του/της επιστημονική και ερευνητική δραστηριότητα, με έμφαση στη διεθνή του/της παρουσία, στη συνεισφορά του/της στην αξιοποίηση της γνώσης και στη μεταφορά τεχνολογίας, όπως αυτή αποτιμάται π.χ. μέσω διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας που έχει κατοχυρώσει, τη συμμετοχή στην εξαγωγή ερευνητικών αποτελεσμάτων καθώς και στην προσέλκυση χρηματοδοτήσεων για την έρευνα και την αναγνωρισμένη κοινωνική παρουσία και παρέμβαση. Επίσης συνεκτιμάται το επιστημονικό ήθος του υποψηφίου/της υποψηφίας ως ουσιώδες στοιχείο για τη συγκρότηση της προσωπικότητάς του/της.

Μεταξύ των βασικών επιδιώξεων του Τμήματος Φιλολογίας είναι να υποστηρίξει τους/τις διδάσκοντες/ουσες, στο πλαίσιο των δυνατοτήτων του και της αρμοδιότητάς του, στα ακόλουθα:

- στην αξιοποίηση των Τ.Π.Ε. στη διδασκαλία και τη μάθηση,
- στην ενίσχυση της υιοθέτησης και αξιοποίησης σύγχρονων και αποτελεσματικών πρακτικών για τη διδασκαλία και τη μάθηση, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης,
- στην ανάπτυξη δεξιοτήτων υποστήριξης των φοιτητών και των φοιτητριών,
- στην υποστήριξη των ερευνητικών και ακαδημαϊκών τους δραστηριοτήτων,
- στην ενίσχυση της επιστημονικής κινητικότητας με τη συμμετοχή του προσωπικού σε διεθνείς συνεργασίες και σε συνέδρια της ημεδαπής και αλλοδαπής.

Σε κάθε μέλος του προσωπικού προσφέρεται από το Τμήμα Φιλολογίας η απαραίτητη υλικοτεχνική υποδομή (γραφείο, ηλεκτρονικός υπολογιστής, γραμματειακή υποστήριξη) και η πρόσβαση σε διεθνείς βάσεις δεδομένων μέσω της Βιβλιοθήκης της Φιλοσοφικής Σχολής και του Πανεπιστημίου, ώστε να εξασφαλίζεται η απρόσκοπτη διεκπεραίωση του διδακτικού του έργου και να διευκολύνεται η επιστημονική του έρευνα.

Επίσης, λαμβάνεται αδιάλειπτη μέριμνα από το Τμήμα, στο πλαίσιο της υποστήριξης προς τους διδάσκοντες, ανάλογα και με τις εκάστοτε οικονομικές δυνατότητες, για την προμήθεια εξοπλισμού προς χρήση από τους διδάσκοντες κατά τη διδασκαλία αλλά και για τη διάθεση πόρων για την ανάπτυξη επίκαιρου εκπαιδευτικού υλικού, συμβάλλοντας παράλληλα στην επικαιροποίηση των επιστημονικών γνώσεών τους και στην επιστημονική τους ανάπτυξη.

Η ανάπτυξη του ατομικού δυναμικού και η επαγγελματική ανέλιξη του Προσωπικού του συνδέονται άρρηκτα με τους σκοπούς και τους στόχους του Τμήματος Φιλολογίας. Η

Διοίκηση του Τμήματος Φιλολογίας μεριμνά συνεχώς και στο πλαίσιο των δυνατοτήτων που παρέχει η νομοθεσία και με βάση τους διαθέσιμους πόρους, ώστε το προσωπικό του να αναπτύσσει τις διδακτικές και ερευνητικές του δεξιότητες, να βελτιώνει την απόδοση και την αποτελεσματικότητά του και να παράγει υψηλής ποιότητας και επίδρασης ερευνητικό έργο.

Επιπλέον, το Τμήμα ενθαρρύνει την επαγγελματική και επιστημονική ανάπτυξη του διδακτικού του προσωπικού μέσω της έγκρισης χορήγησης διαφόρου τύπου αδειών (με γρήγορες και άμεσες διαδικασίες), σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Η έγκριση χορήγησης διαφόρου τύπου αδειών αφορά όλες τις βαθμίδες του διδακτικού προσωπικού:

- ο Επιστημονικούς λόγους για το εσωτερικό ή το εξωτερικό (άρθρο 157 του ν. 4957/2022) (ένα έτος για κάθε έξι έτη συνεχούς υπηρεσίας ή έξι μήνες για κάθε τρία έτη συνεχούς υπηρεσίας).

Η άδεια χορηγείται με απλές αποδοχές και στην περίπτωση που αφορά εξωτερικό οι αποδοχές προσαυξάνονται κατά 80% (μόνο εφόσον η συνεργασία στο εξωτερικό δεν περιλαμβάνει αμοιβή). Η άδεια χορηγείται ύστερα από συμπλήρωση τριών ετών πραγματικής υπηρεσίας στο ΑΕΙ.

- ο Απασχόληση σε Έδρες Ελληνικών Σπουδών σε ΑΕΙ της αλλοδαπής, μέχρι τρία ακαδημαϊκά έτη (άρθρο 158 παρ. 5 του ν. 4957/2022)
- ο Παράλληλη απασχόληση σε ΑΕΙ της αλλοδαπής, μέχρι ένα (1) ακαδημαϊκό εξάμηνο ανά ακαδημαϊκό έτος (άρθρο 158 παρ. 3 του ν. 4957/2022)
- ο Για το Λοιπό Εκπαιδευτικό Προσωπικό ΕΕΠ και ΕΔΙΠ χορηγούνται άδειες εκπαιδευτικές, για συνέδρια, σεμινάρια κλπ σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ΠΔ. 147/2009.

Το Τμήμα Φιλολογίας ενδιαφέρεται και προωθεί συστηματικά την επιμόρφωση και την επιστημονική εξέλιξη των μελών του διδακτικού προσωπικού του με ποικίλους τρόπους.

Μέσω του ΕΛΚΕ, υποστηρίζει την ερευνητική δραστηριότητα μελών ΔΕΠ, τόσο σε ατομικό όσο και σε συλλογικό επίπεδο, για την υλοποίηση ερευνητικών προγραμμάτων που προάγουν τα γνωστικά αντικείμενα που θεραπεύει το Τμήμα. Ως προς την ατομική έρευνα, τα μέλη ΔΕΠ, σύμφωνα με τα θεματικά πεδία των γνωστικών τους αντικειμένων,

- διεκδικούν, αναλαμβάνουν και συντονίζουν Ερευνητικά Προγράμματα ως Επιστημονικοί Υπεύθυνοι
- συμμετέχουν ως μέλη ή συντονιστές δράσεων σε προγράμματα άλλων είτε ενδοϊδρυματικά είτε σε άλλα πανεπιστήμια της ημεδαπής και της αλλοδαπής.

Σε επίπεδο Τμήματος, ομαδικές ερευνητικές πρωτοβουλίες αναπτύσσονται στο πλαίσιο ερευνητικών προγραμμάτων τα οποία προεξάγονται από εθνικούς και ευρωπαϊκούς φορείς.

Επιπλέον, το Τμήμα έχει συνάψει διμερείς συμφωνίες συνεργασίας με ξένα Πανεπιστήμια

στο πλαίσιο των προγραμμάτων κινητικότητας Erasmus, Erasmus Mundus, Erasmus+ και SEMP, καθώς και διακρατικές συμφωνίες, οι οποίες προσφέρουν τη δυνατότητα ανάπτυξης στενών επιστημονικών επαφών του προσωπικού με τη διεθνή επιστημονική κοινότητα και μετακίνησης των μελών του στο εξωτερικό για έρευνα και διδασκαλία.

Η διοργάνωση συνεδρίων ενθαρρύνεται και στηρίζεται οικονομικά, όταν υπάρχει δυνατότητα χρηματοδότησης από τον προϋπολογισμό του Τμήματος και από ειδικά κονδύλια του ΕΛΚΕ. Με τον ίδιο τρόπο καθώς και με οικονομική στήριξη από την Κοσμητεία της Φιλοσοφικής Σχολής υποστηρίζεται η συμμετοχή με ανακοίνωση των μελών του σε διεθνή συνέδρια που οργανώνονται στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή.

Το Τμήμα ενθαρρύνει επίσης και στηρίζει τη διοργάνωση επιστημονικών εκδρομών και επισκέψεων προς όφελος τόσο των φοιτητών όσο και των διδασκόντων.

Για την υποστήριξη της εκπαιδευτικής διαδικασίας το Τμήμα συνεργάζεται με άλλους φορείς, όπως με την Ελληνική Παπυρολογική Εταιρεία, την Ανθρωπιστική Εταιρεία, την Ελληνική Λαογραφική Εταιρεία και την Ελληνική Εταιρεία Γενικής και Συγκριτικής Γραμματολογίας

Το Τμήμα διευκολύνει τα μέλη ΔΕΠ στη συμμετοχή τους σε διαγωνισμούς που αφορούν σε αριστεία στην έρευνα και στη διδασκαλία, σε επίπεδο ιδρύματος, μέσω των διαδικασιών που ο νόμος προβλέπει, ιδίως στη συμμετοχή τους στους διαγωνισμούς του ΕΚΠΑ για τα προσφάτως θεσμοθετημένα βραβεία διδασκαλίας, έρευνας, και προσφοράς στο Πανεπιστήμιο και την Κοινωνία, μέσω των προβλεπομένων διαδικασιών. Επίσης ενθαρρύνει και επικροτεί τη συμμετοχή των μελών του σε εθνικές και διεθνείς επιστημονικές εταιρείες, λαμβάνοντάς τις υπόψη κατά την κρίση εξέλιξής τους.

Η ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών στη διαδικασία της διδασκαλίας και οι καινοτομίες στις διδακτικές μεθόδους υποβοηθούνται συστηματικά από το Τμήμα Φιλολογίας. Το μεγαλύτερο μέρος των αιθουσών διαθέτει εξοπλισμό βιντεοπροβολών, άλλων πολυμέσων και πρόσβαση στο Internet. Παράλληλα, η διδασκαλία υποβοηθείται από την πλατφόρμα ασύγχρονης τηλεκπαίδευσης e-class, μέσω της οποίας επιτυγχάνεται άμεση και συνεχής επικοινωνία φοιτητών και διδασκόντων, αναρτάται υποστηρικτικό διδακτικό υλικό και δημοσιοποιούνται διαλέξεις και σεμινάρια που παρακινούν τον φοιτητή να συμμετάσχει στο επιστημονικό γίνεσθαι. Στο Τμήμα λειτουργεί εξοπλισμένο Εργαστήριο Πληροφορικής, που εκπαιδεύει τους φοιτητές αλλά και τα μέλη ΔΕΠ καθώς και άλλες κατηγορίες εργαζομένων του Τμήματος στη χρήση της τεχνολογίας της πληροφορίας και των ψηφιακών μέσων γενικά και, ειδικότερα, στα πεδία της γλωσσικής και φιλολογικής έρευνας και διδασκαλίας. Ανάλογες δυνατότητες εκπαίδευσης και επικαιροποίησης των γνώσεων του προσωπικού και των φοιτητών στην χρήση των ΤΠΕ παρέχονται και από την παρακείμενη Βιβλιοθήκη της Φιλοσοφικής Σχολής. Επιπλέον, η χρήση των πλατφορμών τηλεκπαίδευσης (π.χ. του Webex), η οποία καθιερώθηκε ευρύτατα στον χώρο της εκπαίδευσης και της εργασίας, γενικότερα, μετά την πανδημία, υποστηρίζει και αναπτύσσει περαιτέρω την διδασκαλία και την έρευνα προς όφελος των διδασκόντων και των διδασκομένων.

Το Τμήμα φροντίζει να προσελκύει εγνωσμένου κύρους μέλη της διεθνούς ακαδημαϊκής κοινότητας μέσω συγκεκριμένων διαδικασιών, οι οποίες συνίστανται στα εξής:

- Προκήρυξη θέσεων ΔΕΠ, όταν δίδονται νέες θέσεις στο Τμήμα από το Υπουργείο Παιδείας μέσω του Πανεπιστημίου.
- Πρόσκληση για συμμετοχή στη διδασκαλία ειδικών αντικειμένων, με τη μορφή διαλέξεων ή σεμιναρίων, διακεκριμένων επιστημόνων από την Ελλάδα και το εξωτερικό.
- Πρόσκληση για διδασκαλία στο πλαίσιο των συμφωνιών διεθνούς κινητικότητας
- Αναγόρευση επιτίμων διδασκόντων  
([https://www.phil.uoa.gr/to\\_tmima/meli\\_toy\\_tmimatos/epitimoι\\_didaktores/](https://www.phil.uoa.gr/to_tmima/meli_toy_tmimatos/epitimoι_didaktores/)).

Ενεργό ρόλο στην ανάπτυξη του προσωπικού επιδιώκεται από το Τμήμα και το ΠΠΣ μέσω του ρόλου που διαδραματίζει το Κέντρο Υποστήριξης Διδασκαλίας & Μάθησης (ΚΕ.ΔΙ.ΜΑ), το οποίο μέσα από διεπιστημονική και διατμηματική προσέγγιση και παρακολούθώντας συνεχώς τις εξελίξεις στον τομέα της πανεπιστημιακής παιδαγωγικής, αποσκοπεί στην προώθηση καινοτόμων μεθόδων και πρακτικών για την ανάπτυξη της παιδαγωγικής και διδακτικής κατάρτισης του διδακτικού προσωπικού του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και τη διασφάλιση μιας αποτελεσματικής εκπαιδευτικής διαδικασίας.

Μέσα από τη δημιουργία υποστηρικτικών δομών, τη διοργάνωση εκπαιδευτικών δράσεων, τη συμμετοχή σε δίκτυα, την ενθάρρυνση συνεργειών και την ανάληψη πρωτοβουλιών προς το προσωπικό και τις ακαδημαϊκές μονάδες του Ιδρύματος, το ΚΕ.ΔΙ.ΜΑ. προσανατολίζεται στην παιδαγωγική ευαισθητοποίηση της ακαδημαϊκής κοινότητας και την από κοινού προσπάθεια για τη συνεχή βελτίωση του προσφερόμενου στον φοιτητικό πληθυσμό ακαδημαϊκού έργου, στη διασφάλιση συνεχούς υποστήριξης της διδακτικής και μαθησιακής διαδικασίας και την παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών προς αυτήν την κατεύθυνση, πλαισιώνοντας με όρους διασφάλισης ποιότητας το διδακτικό και παιδαγωγικό έργο των διδασκόντων/ουσών, σύμφωνα με τον συνεχώς εξελισσόμενο Ευρωπαϊκό Χώρο Ανώτατης Εκπαίδευσης και τις αρχές της Δια Βίου Μάθησης.

Επιπροσθέτως, οι δράσεις του Τμήματος για την εξέλιξη του προσωπικού ενισχύονται από τη συμμετοχή του ίδιου του Ιδρύματος στο Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο CIVIS και σε προγράμματα όπως το ERASMUS Staff Training, ERASMUS+, το ERASMUS INTERNATIONAL, το ERASMUS MUNDUS, το Δίκτυο της Ουτρέχτης, το European University Foundation (CAMPUS EUROPAE) και σε δράσεις μεγάλου αριθμού Διεθνών Οργανισμών Δικτύων και Ενώσεων όπου συμμετέχει το Ίδρυμα και μέσω αυτού το Τμήμα μας. Οι συμμετοχές αυτές δίδουν τη δυνατότητα στο διδακτικό προσωπικό να μεταβεί στην αλλοδαπή για υλοποίηση έρευνας, διδασκαλίας, ακαδημαϊκών συνεργασιών, καθώς και για την παρακολούθηση ειδικών επιμορφώσεων.